



# A Success Story

## IT-Mitarbeitergewinnung für die CIM GmbH

### Wer ist der Kunde?

Die CIM GmbH hat sich seit 1985 zu einer festen Größe für Warehouse-Management-Software mit fast 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickelt. Wir entwickeln und implementieren unsere Software weltweit in großen und kleinen Lagern und in allen Branchen und Sektoren.

### Schlüsselwerte

Was macht die CIM GmbH aus?



**ÜBER 300**  
Projekte in 16 Ländern



**35 JAHRE**  
Logistikkompetenz



**10.000**  
User weltweit

### PROBLEMBESCHREIBUNG

In der heutigen Zeit herrscht verheerender IT-Fachkräftemangel. Da die Digitalisierung auch in der Logistik Einzug gehalten hat und neue Lösungen auf automatisierten Abläufen basieren, suchte die CIM GmbH ebenfalls qualifizierte IT-Fachkräfte.

Für folgende Stellen sollten besetzt werden: IT-Mitarbeiter, Projektleiter sowie Entwickler. Als der Kunde sich an uns wandte, hatte die CIM GmbH schon Personalmangel und dazu wenig eingehende Bewerbungen auf geschaltete Anzeigen.

### LÖSUNGEN UND DIENSTLEISTUNGEN

Prodigy ist auf die Besetzung von offenen Stellen in der IT-Branche spezialisiert. Durch langjährige Erfahrungen sind wir mit den Anforderungen der IT-Branche bestens vertraut. Dabei gehen wir auf die individuelle Situation unserer Kunden mit speziell gefertigten Strategien ein.

Wir betreuen den gesamten Recruiting-Prozess, vom Aufbau des Employer-Brandings, über die Talentsuche und Besetzung der offenen Stellen, bis zur Anwendung der modernsten Recruiting-Tools. Wie legen besonderen Wert auf nahbaren und persönlichen Kundenkontakt.



info@cim.de



www.cim-logistics.com



Livry-Gargan-Straße 10  
82256 Fürstenfeldbruck



Professional  
Service



Know-How &  
Ressourcenstärke



Automatisation  
& Digitalization

## WUNSCHZIEL

Die Ziele der CIM GmbH waren es, gemeinsam mit prodigy geeignete Fachkräfte für die Stellen Entwickler, Projektleiter sowie IT-Systemadministrator zu finden, sowie eine nachhaltige Strategie für die Mitarbeitersuche zu entwerfen.

Langfristig sollte eine gesunde Mischung aus langjährigen Mitarbeitern und neuen "CIMlern" entstehen, mit ausgewogenem Männer- und Frauenanteil und Internationalität der Kollegen. Die richtigen Fähigkeiten sind ein Muss. Gemeinsam mit prodigy wurden die geografischen, demografischen, sowie psychografischen und Verhaltensorientierten Merkmale für die Suche von Talenten festgelegt. Es sollten so schnell wie möglich Kandidaten gefunden werden.

Für die jeweiligen Positionen gab es jeweils ein Top-Profil, dem die Kandidaten wenn möglich entsprechen sollten. Das bezog sich auf Hard- und Soft-Skills.

## ZIELERREICHUNG

Das Vorgehen von prodigy erschien dem Kunden erst sehr neu und ungewohnt. Die ersten Gespräche mit Bewerbern kamen ihnen eher allgemein und oberflächlich vor. Oft waren es auch Interessenten, die sehr hohe Forderungen stellten. Nach den ersten Gesprächen, die dazu dienen, die Anforderungen mit der Bewerbersuche bestens in Einklang bringen zu können, wurde Rücksprache mit prodigy gehalten.

Daraufhin konnte die Suche nochmals optimiert werden und die Gespräche wurden zielführend und auch die Forderungen der Bewerber angemessen. In dieser Zeit begann die zielführende Strategie von prodigy wirkungsvoll zu werden. Durch die sehr gute direkte und persönliche Betreuung durch CEO und Co-Founder Moritz und viele regelmäßige Jour fixe wurde die CIM GmbH bei der Suche wirkungsvoll angeleitet.

**Innerhalb von 5 Wochen nach Start der Suche wurde bereits der erste Mitarbeiter eingestellt. Mittlerweile ist die CIM GmbH bereits bei der Suche des 4. Mitarbeiters in verschiedenen Bereichen.**

## DIE ZUSAMMENARBEIT IN ZAHLEN



### Eingestellte Personen

3 Personen eingestellt und die 4. Suche gestartet



### Generierte Bewerbungen

65, viele noch ausstehend



### Zeit der Zusammenarbeit

seit Beginn Dezember 2022



### Zeitpunkt der ersten Einstellung

5 Wochen nach Start der Suche

## ZITAT DER ZUFRIEDENHEIT

### Über den Verantwortlichen

Zu meiner Person:

Michael Dietrich schon seit 2009 bei der Firma CIM GmbH. Ausbildung zum Bürokaufmann gemacht, Weiterbildungen zum Qualitätsmanager, Datenschutzbeauftragten, Ausbilder für Azubis im Büro. Derzeit an der Weiterbildung zum Wirtschaftsfachwirt. Nach der Ausbildung Übernahme im Sekretariat und jetzt als neuen Baustein Personal.

### Zitat

Bis jetzt konnten wir bis auf eine offene Stelle alle Stellen besetzen. Wir sind sehr zufrieden und können es sehr weiterempfehlen.