



A Success Story

Tech-Mitarbeitergewinnung für Onward Partners

Wer ist der Kunde?

Onward Partners gestaltet den digitalen Wandel für Schnittstellen in der Herstellungsindustrie für über 250 Klienten. Zukunftssichere, digitale Technologien können über ihre Industrie 4.0 Maturity Platform eingesetzt und harmonisiert werden, und helfen, die digitale Transformation intern zu managen.

Schlüsselwerte

Was macht Onward Partners aus?



2 STANDORTE

In Deutschland



ÜBER 250

Kunden werden betreut



5 BRANCHEN

der Herstellungsindustrie werden digitalisiert



info@onward.partners



www.onward.partners



Campus-Boulevard 55
52974 Aachen

PROBLEMBESCHREIBUNG

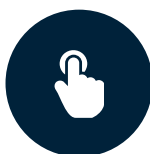
In der heutigen Zeit herrscht verheerender IT-Fachkräftemangel. Auch Onward Partners hat neue Talente für ihr Team gesucht. Dabei helfen sie Firmen, den digitalen Wandel zu vollziehen und ihre Daten für Anforderungen der digitalen Zukunft vorzubereiten. Für die Aufgabengebiete, die das Team bei Onward Partners abdeckt, müssen die passenden Kandidaten eine Bandbreite von sozialen, analytischen und digitalen Fähigkeiten haben, und Lust, die Zukunft von Firmen im Wandel mitzugestalten.

LÖSUNGEN UND DIENSTLEISTUNGEN

Prodigy ist auf die Besetzung von offenen Stellen in der Tech-Branche spezialisiert. Durch langjährige Erfahrungen sind wir mit den Anforderungen der Tech-Branche bestens vertraut. Dabei gehen wir auf die individuelle Situation unserer Kunden mit speziell gefertigten Strategien ein.

Unsere Dienstleistungen:

- Betreuung des gesamten Recruiting-Prozesses
- Aufbau Employer-Branding
- Talentsuche & Besetzung offener Stellen
- Anwendung modernster Recruitingtools
- Nahbarer und persönlicher Kundenkontakt & Ansprechpartner



Professional Hiring
Service



Know-How &
Ressourcenstärke



Automatisierung
& Digitalization

WUNSCHZIEL

Suche nach einem Software Engineer, der das Team von Onward Partners langfristig im Bereich der Webentwicklung verstärkt.

Der optimale Kandidat musste seinen Sitz in Aachen haben, mit der Möglichkeit einer vereinfachten Einarbeitung. Wenn möglich sollte der Kandidat (m/w/d) im 80-100 km Umkreis des Firmensitzes ansässig sein. Das Profil möge einem Junior mit 1 bis 3 Jahren Erfahrung im Job als Software Engineer, Full-Stack-Entwickler oder Programmierer mit guter Teamdynamik entsprechen. Den Kandidaten sollte außerdem der Wunsch auf Weiterentwicklung antreiben. Mehrere Skillsets wurden erwartet. Softskills banden unter anderem selbstständiges Arbeiten ein & er/sie sollte Freiheiten zu schätzen und nutzen zu wissen. Flexible Arbeitszeiten, eine gute Work-Life-Balance sowie Verantwortung im eigenen Aufgabenbereich waren erwünscht.

ZIELERREICHUNG

Das Vorgehen von prodigy beginnt immer mit der genauen Abstimmung der Erwartungen an den optimalen Kandidaten für den Kunden. Nachdem die Talente kontaktiert werden, kommen die ersten Bewerbungsgespräche zustande. Der vollständige Prozess wird von prodigy verwaltet und nur die Interviews werden vom Kunde selber geführt. Die Suche kann zu jedem Zeitpunkt optimiert werden.

Wir sind immer erreichbar und arbeiten proaktiv an einer guten Zusammenarbeit. Das ist auch dieses Mal unserem Kunden aufgefallen: „Gute Zusammenarbeit, regelmäßige Abstimmungen, gute Erreichbarkeit“ waren Highlights der Partnerschaft.

Ein weiteres Highlight laut Onward Partners: Hoch qualifizierte Kandidaten, Profile entsprachen unseren Anforderungen. Schnell erste Gespräche geführt, nach wenigen Wochen Stelle besetzt.

Insgesamt war Onward Partners ein weiterer Kunde, der mit der Zusammenarbeit „sehr zufrieden“ war und die „Zusammenarbeit mit prodigy weiterempfehlen“ würde.

DIE ZUSAMMENARBEIT IN ZAHLEN



Eingestellte Personen

1 Person im Bereich Softwareentwicklung



Generierte Bewerbungen

26



Zeit der Zusammenarbeit

seit August 2023



Zeitpunkt der Einstellung

8 Wochen nach Start der Suche

ZITAT DER ZUFRIEDENHEIT

Über den/die Verantwortliche:n

Zu Simone Lüke:

Simone Lüke ist seit 2020 bei Onward Partners (vorher Industry 4.0 Maturity Center). Sie hat eine erfolgreiche Karriere im Recruiting, als Head of Talent Aquisition und im HR Management hinter sich und ist bei Onward Partners für Manager Prozesse und HR verantwortlich.

Zitat

Sehr zufrieden. Wir würden eine Zusammenarbeit mit prodigy weiterempfehlen. Hoch qualifizierte Kandidaten, Profile entsprachen weitgehend unseren Anforderungen. Schnell erste Gespräche geführt, nach wenigen Wochen Stelle besetzt.