



A Success Story

Mitarbeitergewinnung für die ITBO GmbH

Wer ist der Kunde?

Die IT des Bezirks Oberbayern GmbH, kurz ITBO, hat ihren Sitz in Feldkirchen bei München. Von hier aus betreut sie über 65 Standorte der Kliniken des Bezirks Oberbayern (kbo) und des Bezirk Oberbayern sowie seinen Eigenbetrieben, kameraleen Einrichtungen und Dienststellen.

Schlüsselwerte

Was macht die ITBO GmbH aus?



ÜBER 65
Standorte werden betreut



5.500
Klienten



9.700
AnwenderInnen



[info\(at\)itbo.com](mailto:info(at)itbo.com)



www.itbo.com



Richard-Reitzner-Allee 1
85540 Haar

PROBLEMBESCHREIBUNG

In der heutigen Zeit herrscht verheerender Fachkräftemangel, der besonders Tech-Unternehmen betrifft. So auch die ITBO GmbH in Bayern.

Die ITBO suchte nach der Besetzung von 2 Stellen: einem Administrator für Software-as-a-Service-Lösungen und einem Anwendungsbetreuer. Aber wie es in der IT oft der Fall ist, kamen wenige Antworten auf geschaltete Anzeigen, selbst auf größeren Plattformen. Die wenigen Antworten, die eintrafen, waren unpassend, wie z.B. mit sehr hohen Gehaltsforderungen verbunden.

LÖSUNGEN UND DIENSTLEISTUNGEN

Prodigy ist auf die Besetzung von offenen Stellen in der Tech-Branche spezialisiert. Durch langjährige Erfahrungen sind wir mit den Anforderungen von Tech-Unternehmen bestens vertraut. Dabei gehen wir auf die individuelle Situation unserer Kunden mit speziell gefertigten Strategien ein.

Wir betreuen den gesamten Recruiting-Prozess, von der Talentsuche, über die erste Ansprache bis zur Besetzung der offenen Stellen. Unser Recruiting-Konzept TalentNavigator vereinfacht den Hiring-Prozess und liefert Bewerber. Wir legen besonderen Wert auf nahbaren und persönlichen Kundenkontakt.



WUNSCHZIEL

Das Ziel der ITBO GmbH war es, gemeinsam mit prodigy geeignete Fachkräfte für die Stellen Anwendungsbetreuer und Administrator für SaaS-Lösungen zu finden. Von Anfang an war klar, dass eine innovativen Recruitingmethode einen entscheidenden Vorteil bringen könnte.

Erst einmal sollten Bewerbungen für die Stellen generiert werden, da bisher fast keine Kandidaten durch Inserate angesprochen werden konnten. Zusätzlich sollten geeigneteren Kandidaten ausgesucht werden, da bisherige Bewerber für die Stellen ungeeignet waren.

Während der Zusammenarbeit wurde stetig Rückmeldung zu Kandidaten und dem Status verschiedener Bewerbungen gegeben, und die Kommunikation war "schnell und zuverlässig". Besonders auffallend war, wie viele passende Bewerber durch die direkte Ansprache erreicht werden konnten, und so bis hin zum Bewerbungsgespräch durch den Hiring-Prozess geleitet wurden.

ZIELERREICHUNG

Durch die direkte Ansprache der Bewerber und die richtige Positionierung der ITBO als Arbeitgeber konnten viele Kandidaten in kürzester Zeit erreicht werden. Die Suche führte sehr schnell zu der Einstellung zwei guter und geeigneter Kandidaten. Beide konnten sich innerhalb kürzester Zeit integrieren und ihre neuen Aufgaben annehmen.

Von der ersten Minute an konnten beide selbstständig und wissbegierig in ihre Positionen starten.

Wir freuen uns, dass die ITBO mit großer Zufriedenheit feststellt, dass sie prodigy „eigentlich an alle Tech-Unternehmen, die Fachkräfte suchen“ weiterempfehlen würde.

Innerhalb von 8 Wochen nach Start der Suche wurden zwei gute und geeignete Mitarbeiter eingestellt. Beide konnten durch ihren passgenauen Fit von Anfang an eigenständig und motiviert an ihren Missionen arbeiten.

DIE ZUSAMMENARBEIT IN ZAHLEN



Eingestellte Personen

2 Personen eingestellt und die nächste Suche wird gestartet.



Generierte Bewerbungen

82 Bewerbungen



Zeit der Zusammenarbeit

seit Beginn April 2023



Zeitpunkt der ersten Einstellung

8 Wochen nach Start der Suche

ZITAT DER ZUFRIEDENHEIT

Über den Verantwortlichen

Sascha Bamberg ist Bereichsleiter für Personalmanagement bei der ITBO GmbH. Schon seit fast 6 Jahren bei der ITBO, ist er seit fast 3 Jahren als Bereichsleiter im Personalmanagement tätig.

Zitat

Wir haben wirklich gute und geeignete Kandidaten gefunden, die sich sehr schnell bei uns integriert haben, (...) und auch sehr schnell ihre neuen Aufgaben angenommen haben. Sie arbeiten von der ersten Minute an selbstständig. Das hat sich echt gelohnt.

